

Kampf dem Opportunismus!

„Der Weg zur Entwicklung und Festigung der proletarischen Parteien führt über Ihre Säuberung von den Opportunisten und Reformisten, den Sozialimperialisten und Sozialchauvinisten, den Sozialpatrioten und Sozialpazifisten. Die Partei wird gestärkt durch, daß sie sich von den opportunistischen Elementen reinigt.“

(Stalin: „Probleme des Leninismus“.)

Der Kampf der Kommunistischen Partei gegen den Opportunismus ist nicht nur eine Angelegenheit der Kommunistischen Partei, sondern es ist eine Angelegenheit der gesamten proletarischen Klasse. Der Opportunismus in den deutschen Arbeiterschaften, die opportunistische und reformistische Politik der Sozialdemokratie und der Gewerkschaftsführer bildeten in der Vergangenheit und bis heute auch in der Gegenwart das wichtigste und überausgewogene Hemmnis in der Führung des proletarischen Klassenkampfes gegen die Bourgeoisie. Der Opportunismus und Reformismus in der deutschen Sozialdemokratie der Vorriegszeit kam am 1. August 1914, zu jenem heftigsten Befreiungskrieg der sozialdemokratischen Führer an der deutschen Arbeiterschaft, der Verteilung der deutschen Arbeiterschaft auf den deutschen Imperialismus. Vom Opportunismus in der Vorriegszeit, der Unterstützen aller revolutionären Klassenkämpfe gegen die Bourgeoisie und im Abbruch jeglichen Kampfes der Arbeiterschaften, führte ein gewisser Weg zum Sozialchauvinismus der Bourgeoisie, zum Befreiungskrieg der deutschen Revolution im Jahre 1918 und die sozialdemokratischen Führer, zum offenen Bündnis der Arbeiterschaft mit der Bourgeoisie zum Zwecke der kontrainternationalen Riesenherrschaft und Unterdrückung der Arbeiterschaft durch ein gewisser Weg zum Sozialpazifismus, jenes Politik der diplomatischen Handlungen, verbunden mit einer kapitalistischen Diplomatie.

Die wichtigste Voraussetzung für einen Sieg der proletarischen im revolutionären Klassenkampf gegen die Bourgeoisie ist die Erhaltung des Wohlverdienstes des Sozialdemokraten, die Verurteilung des Opportunismus und Reformismus in der Arbeiterschaft und die Verteilung und die Loslösung der heute noch sozialdemokratische geführten und beeinflussten Arbeiterschaften aus der reformistischen und kapitalistischen Einflussnahme der reformistischen und kapitalistischen

Arbeiterschaft und ihrer Gewinnung für den revolutionären Kampf unter Führung der Kommunistischen Partei und der Kommunistischen Partei. Dieser Kampf um die Gewinnung dieser Arbeiterschaft für die proletarische Revolution kann nur erfolgreich geführt werden auf der Grundlage einer klaren revolutionären Klassenlinie unter förmlichem Kampf gegen alle opportunistischen Abweichungen in der Theorie und der praktischen Politik.

Der Kampf um die Sicherung der Verteilung, der Kampf um die revolutionäre Klassenlinie in der Politik der KPD, der Kampf gegen alle theoretischen Abweichungen in der Linie des Reformismus und vor allem der Kampf gegen den Opportunismus in der Praxis, d. h. gegen opportunistische Handlungen einzelner Kommunisten ist darum eine Angelegenheit der gesamten proletarischen Klasse, nur der die Kommunistische Partei die Verantwortung trägt für die Erfüllung ihrer historischen Aufgabe, die Organisation und Durchführung der proletarischen Revolution. Im Kampf gegen den Opportunismus entstand und bildete sich die sozialdemokratische Partei im sozialistischen Ausland und wurde zur Führer des zulässigen Proletariats und des armen Bauernschlachts, zum Organisator der sozialen Revolution, zum Bauernschlacht und weiteren gewaltsamen und normativ-militärischen Stacheldrahts. Am Kampf gegen den Opportunismus beteiligte sich die sozialdemokratische Partei in Deutschland und wurde zur Führer des revolutionären Proletariats in Deutschland. Wenn heute die Kommunistische Partei mit besonderer Sorgfalt die Nutzen des Kampfes gegen den Opportunismus in der Praxis holt, so deshalb, weil die Überwindung der Niederkreis des Opportunismus in ihren Reihen die entscheidende Voraussetzung für den Sieg der Arbeiterschaft in Deutschland ist.

Lohnraub an diesen Arbeitern einverstanden. Das Schlimmste war jedoch, daß die roten Betriebsräte dieser Regelung ab erfüllt zu stimmen und zum Wahlrecht wurde noch der rote Arbeiterschaftsvertretende beschloß, der Direktion diesen schändlichen Beschluss des Betriebsrates zur Kenntnis zu bringen. Dieser Aufruhr zündete der rote Arbeiterschaftsvertretende auch gewöhnlich. Doch es ist hierbei nicht nur um einen Vorfall gegen die sozialdemokratische revolutionäre Willkür des roten Arbeiterschaftsvertretenden, sondern um einen einfachen glatten reformativen Beschluss an den Angestellten und Beamten handelt, ist selbstverständlich und es bedarf kein Wort der Begründung für diese Kennzeichnung.

Wehnliche Beispiele liegen aus anderen Betrieben vor. So ist es nicht viel anderes, wenn sich bei der Groß-Peipziger Strohfabrik folgendes ereignet:

In der Krankenfaktion-Lauschung der Groß-Peipziger Strohfabrik wurde von der Direktion die Beschlüsse der wichtigsten Arbeitsergebnisse der Kasse beantragt. Unsere Genossen rütteln einen schwierigen Kampf gegen diese geplanten Maßnahmen, die von den Reaktionären vertrieben wurden. Bei der Abstimmung steht sich dann heraus, daß ein Kommunist mit den Reformisten für die Beschlussabstimmung bei mit den Reformisten für die Heraushebung der Arbeitsergebnisse geplante hat, indem er die reformistischen Argumentation legitimiert, daß auf Grund der Reaktionierung die Arbeitsergebnisse überhaupt bestätigt werden sollen und daß diese Kasse die Einrichtung der Arbeitsergebnisse des „kleinen Heiles“ forderte.

In dieses Gebiet praktischer Nichterfüllung revolutionärer Pflichten fallen auch solche Fälle des Verlustes revolutionärer Betriebsfunktionäre, wie es in nachstehendem Bericht eines Juristen zum Ausdruck gebracht wird: „Im Betrieb Raumplaner sind der Betriebsrat die Kasse beantragt. Unsere Genossen rütteln einen schwierigen Kampf gegen diese geplanten Maßnahmen, die von den Reaktionären vertrieben wurden. Bei der Abstimmung steht sich dann heraus, daß ein Kommunist mit den Reformisten für die Beschlussabstimmung bei mit den Reformisten für die Heraushebung der Arbeitsergebnisse geplante hat, indem er die reformistischen Argumentation legitimiert, daß auf Grund der Reaktionierung die Arbeitsergebnisse überhaupt bestätigt werden sollen und daß diese Kasse die Einrichtung der Arbeitsergebnisse des „kleinen Heiles“ forderte.“

Die KGD hat plötzlich Beispiele geliefert für ihre Arbeitsergebnisse im Kampf der Arbeiterschaft gegen Ausdehnung und Unternehmerwillkür. Sie hat manchmal Erfolge zu verzeichnen in der Mobilisierung der Arbeiterschaft zum Kampf gegen den Lohnraub. Die KGD gewinnt in immer härteren Fällen das Vertrauen der Arbeiterschaft und erobert mehr und mehr die Führung der entscheidenden Sektionen des deutschen Proletariats. Um so mehr hat die KGD als die einzige revolutionäre Gewerkschaftsorganisation der deutschen Arbeiterschaft, um so mehr hat die KGD als die einzige revolutionäre Partei des deutschen Proletariats die Aufgabe, gegen jede und ähnliche Erscheinungen des Opportunismus in der Arbeit im Betrieb den Kampf zu führen, um solche opportunistische Sammlungen einzelner Kommunisten und totaler Betriebsräte unmöglich zu machen, um die Einhaltung der Kasse des revolutionären Klassenkampfes und der Betriebsarbeit zu garantieren, um in das Tempo der Durchsetzung der reformistischen Erfolgen im Betrieb zu beschleunigen und die Arbeiterschaft den revolutionären Kampf zu gewinnen.

Beispiele des praktischen Opportunismus

Dann mit an dieser Stelle einige Beispiele des praktischen Opportunismus in der Arbeit einzelner Betriebe und einzelner Gruppen unserer Partei vor der Arbeiterschaft anzuheben, so daß wir den Arbeitern zu zeigen, wie ernst und leidlich ist die KPD Arbeit in ihrer politischen Politik und Arbeit einzelner Gruppen vor der Arbeiterschaft steht, um diese Arbeit zu überwinden und Schwächen auszumerzen. Nur die Kommunistische Partei in ihrer Lage, ihre Fehler und die Fehler einzelner Gruppen offen vor der Arbeiterschaft aufzudecken und Arbeit zu erledigen mit dem gewünschten Arbeitsergebnis zu haben. So auch die hier angeführten Beispiele praktisch opportunistischen einzelner Kommunisten daran, vielerlei geplante Arbeit und darüber hinaus alle revolutionären Klassenkämpfer mit einbezogenen in den Kampf gegen den Opportunismus und Reformismus in der Arbeitsergebnis und die Loslösung der heute noch sozialdemokratische geführten und beeinflussten Arbeiterschaften aus der reformistischen und kapitalistischen

Arbeiterschaften in der KGD organisierten Arbeitern von dem Vorsitz eines Komitees, welches im Betrieb mehrere Befreiungen und Verbündete haben, ob der, aus seiner Jobzugehörigkeit kommende als „Sparsam“, der in Wirklichkeit im jener profitlichen Arbeit sehr bestimmt auch in reformistischen Dingen lebt.

Ein drittes Beispiel: Nach dem Streit in der Peipziger Baumwolle wurde der Betriebsrat neu gewählt. Bei der Wahl des Betriebsausschusses stellte sich heraus, daß einer der roten Betriebsräte seine Stimme für die reformistische Wuselhuh-Lütke abgab. Stimmt hier ein roter Betriebsrat für die Linie der Reaktionen, so geben die übrigen roten Betriebsräte sehr bald eine Befreiung ihrer Hoffnung von revolutionären Erfüllung in ihrer Betriebsfunktion. Die Direktion der Baumwolle forderte vom Betriebsrat die Zustimmung zum Abbau des Arbeitszeitablaufs für die Angestellten um 16,5 Prozent. Die reformistischen Betriebsräte forderten im Antrag der Tagesarbeitsabänderungen, daß dieser Abzug für die Mitglieder des Tagesarbeiterverbands nicht erfolgen solle.

Sie geben also die nicht im DGB organisierten Arbeiterschaft und Arbeiterschaften von Betriebsräten preis und erfreuen sich mit dem

Zurückweidien vor den Bonzen

Während Erscheinungen des praktischen Opportunismus wie in der Betriebsarbeit liegen sie in der revolutionären Gewerkschaftsarbeit, 70 Jahren revolutionärer Verbände werden in Sachen von der revolutionären Opposition geführt. Aber in fast feinsten dieser 70 von Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften geführten Verbänden wird ein wüstlich einheitlicher revolutionärer Kampf gegen die Gewerkschaftsführer und für die Mobilisierung der Arbeiterschaft zum Kampf gegen Lohnraub und Unternehmerwillkür geführt. Ein Beispiel von vielen sei nur kurz zitiert:

Der Vorstand im Nahrungsmittel- und Getränkearbeiter-Betrieb in Aalen, der Kommunisten Lichtenstein, der gleichzeitig Betriebsrat in der Heilbronner Brauerei ist, weigert sich trotz Ausweisung des entsprechenden Leitung der Partei, eine Mitgliederversammlung seiner Organisation, der im ganzen Waldshuter über 400 Mitglieder umfasst, einzuhören, in der zu dem Thema „Lohnraub — Sozialunterstützungsbund und Reibekordtspolitik“ Stellung genommen wird. Diese Lichtensteiner gibt es nicht nur diesen einen und mit ihnen wird die KGD und die KGD einige Worte zu reden haben, um die Durchsetzung einer wüstlich revolutionären Gewerkschaftsleitung in ihrer Arbeit zu erreichen, um den Kampf um die Gewinnung der gewerkschaftlich organisierten Arbeiterschaft für die revolutionäre Gewerkschaftsleitung und Strategie, der gerade jetzt, wie andere planzende Beispiele beweisen, die artigsten Erfolge erzielen kann, anstandslos den Partei und der Partei, erfolglos zu gestalten.

Ein ähnliches Beispiel opportunistischer Arbeit in der Gewerkschaftsarbeit liefern die im Arbeitgeberverband organisierten Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften im Betrieb Metzgerwaren in Waldshut. Dieser Betrieb hat gegenwärtig circa 800 Arbeitnehmer, davon rund 90 Prozent im Arbeitgeberverband organisiert sind. In die Gewerkschaftsleitung gehen die Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften ohne vorherige Befreiung und Ablegung ihrer Linie. Da der Gewerkschaftsleitung weichen sie vor den Gewerkschaftsabgeordneten einschließlich auf und unterstellen sogar die Einbindung einer weiteren Teilgruppe Entscheidung, indem sie aus dieser Entscheidung die entscheidenden Sätze gegen die Verbandsabgeordneten einnehmen, in denen es u. a. hieß:

Ein ähnliches Beispiel opportunistischer Arbeit in der Gewerkschaftsarbeit liefern die im Arbeitgeberverband organisierten Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften im Betrieb Metzgerwaren in Waldshut. Dieser Betrieb hat gegenwärtig circa 800 Arbeitnehmer, davon rund 90 Prozent im Arbeitgeberverband organisiert sind. In die Gewerkschaftsleitung gehen die Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften ohne vorherige Befreiung und Ablegung ihrer Linie. Da der Gewerkschaftsleitung weichen sie vor den Gewerkschaftsabgeordneten einschließlich auf und unterstellen sogar die Einbindung einer weiteren Teilgruppe Entscheidung, indem sie aus dieser Entscheidung die entscheidenden Sätze gegen die Verbandsabgeordneten einnehmen, in denen es u. a. hieß:

Nur der Betrieb ist die einzige Universum, welche diesen Vertrag (dem Lohnraub) gegenüber dem Volk ist. Die Arbeit-

erschaften von Waldheim protestieren aufs Schärfste gegen die Gewerkschaften im „Proletarier“ und verlangen sofortige Abstellung. Die Versammlung verlangt, daß in der nächsten Mitgliederversammlung des Arbeitgeberverbandes Waldheim Stellung vor Reaktionierung genommen wird. Als Reaktion wird ein Betriebsrat der KGD verlangt, weil die Versammlungen der Verfassung im Arbeitgeberverband jedes Betriebsrat abweichen.

Diese entscheidenden Sätze werden von den Genossen einfach entdeckt und damit wird von normalen auf einen kurzen und schnellen Kampf gegen die Verbandsabgeordneten verzichtet. Doch bei einem laufenden Juratweichen vor der Sonderstafette nicht kann geschoben werden kann, die Arbeiterschaft für die revolutionäre Opposition und ihre Politik zu gewinnen, ergibt sich ohne weiteres.

Und die roten Verbände?

Jedoch nicht nur zeigen sich solche Erscheinungen des praktischen Opportunismus in der Gewerkschaftsarbeit, sowohl es die Zentrale der Opposition in den sozialen Gewerkschaften betrifft, sondern auch in Organisationsverbänden der KGD und in den von der KGD geführten sozialen Verbänden liegen sich entzündliche Erscheinungen des praktischen Opportunismus, die im Juratweichen vor dem Gewerkschaftsleiter, der in der Gewerkschaft zum Kampf gegen den Lohnraub, im Juratweichen vor der Nutznießer der Organisation der Kämpfe der Arbeiterschaft ihren Einsatz und die Erfolge erzielen kann, anstandslos die Gewerkschaften der Gewerkschaftsmitglieder gegen den fortgelegten Vertrag des Partei, erfolglos zu gestalten.

Gute Anträge betreffs Ausführung unseres Textilberichts zum Juratweichen stehen die im Arbeitgeberverband organisierten Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften im Betrieb Metzgerwaren in Waldshut. Dieser Betrieb hat gegenwärtig etwa 800 Arbeitnehmer, davon rund 90 Prozent im Arbeitgeberverband organisiert sind. In die Gewerkschaftsleitung gehen die Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften ohne vorherige Befreiung und Ablegung ihrer Linie. Da der Gewerkschaftsleitung weichen sie vor den Gewerkschaftsabgeordneten einschließlich auf und unterstellen sogar die Einbindung einer weiteren Teilgruppe Entscheidung, indem sie aus dieser Entscheidung die entscheidenden Sätze gegen die Verbandsabgeordneten einnehmen, in denen es u. a. hieß:

Eine Anträge betreffs Ausführung unseres Textilberichts zum Juratweichen stehen die im Arbeitgeberverband organisierten Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften im Betrieb Metzgerwaren in Waldshut. Dieser Betrieb hat gegenwärtig etwa 800 Arbeitnehmer, davon rund 90 Prozent im Arbeitgeberverband organisiert sind. In die Gewerkschaftsleitung gehen die Kommunisten und revolutionären Gewerkschaften ohne vorherige Befreiung und Ablegung ihrer Linie. Da der Gewerkschaftsleitung weichen sie vor den Gewerkschaftsabgeordneten einschließlich auf und unterstellen sogar die Einbindung einer weiteren Teilgruppe Entscheidung, indem sie aus dieser Entscheidung die entscheidenden Sätze gegen die Verbandsabgeordneten einnehmen, in denen es u. a. hieß:

In einer Fortsetzung dieses Artikels werden wir noch auf weitere Beispiele des praktischen Opportunismus auf den verschiedenen Gebieten des proletarischen Klassenkampfes eingehen.