

AUS BETRIEB UND GEWERKSCHAFT



Kampfrüstungen der Textilarbeiter

Unternehmervorläufe in den oberlausitzer Textilbetrieben. Nehmt in den Betriebsversammlungen dazu Stellung!

(Von unserem Sonderberichterstatter).

Jitzau, den 8. August.

Wie schon die obersächsischen Textilunternehmen die Tarife geprägt haben, so haben sie auch in den einzelnen Betrieben umgesetzt. Diese kleine Macht in Jitzau, die Front der Textilarbeiterchaft zu verteidigen, um ihre Lohnzuschüsse zu erhalten. In dem

Betrieb B. G. Neumann

so der sozialdemokratische Betrieb vor ihnen davon gesprochen, das auch die Arbeiter in dem Betrieb

einen Lohnabbau von 15 Prozent

veranstrebt werden soll. Die Arbeiter werden innerhalb 14 Tagen bis zum 13. August, dem Tag des Ablaufes des Tarifvertrages, so wie 700 Arbeiter in dem Betrieb beschäftigt, in zwei Schichten arbeiten. Die Arbeitszeitverteilung wird nach Woche zu Woche schwanken. Der Einstieg der Gewerkschaften ist in dem Betrieb noch schwach und die sozialdemokratischen Betriebsräte folgen willenslos den Anweisungen der Betriebsleitung.

Der Anwaltsschreiber der Firma Neumann in Reichenberg in der Oberlausitz rüstet zum Kampf. In diesen Tagen wird eine Belegschaftsversammlung stattfinden, in der ein Bericht aus dem Reichenberger Betrieb einen Bericht über den Kampf dieser Belegschaft gibt.

Wenn die Textilarbeiter in dem Betrieb von Neumann in Reichenberg bestreikt in geschlossener Front bereit sind, so ist dies ein Erfolg der unermüdlichen und zähen Arbeit der Gewerkschaftsopposition und des roten Verbands. Die sozialdemokratischen Textilunternehmer haben auch den abgelaufenen Tarifvertrag für den Tarifvertrag Reichenberg-Jitzburg-Wunsiedel nicht bestätigt. Über im Verlauf der letzten Monate waren in den Betrieben, die durch umgehende Arbeitszeitverteilung erreichte Lohnabnahme immer wieder abgebaut, teilweise bis zu 20 bis 30 Prozent. Der Einstieg der Belegschaft von Neumann ist das Signal zur entschlossenen Gegenwehr. Die Kollegen in der Oberlausitz und ihnen jenseits vom Kampf bereit, weil sie wissen, dass

ein gemeinsamer Streik mit den ländlichen Textilarbeitern zusammen unbedingt erfolgreich sein wird.

Die obersächsischen Textilarbeiter und vor allem die Belegschaft von B. G. Neumann in Jitzau wird das Vertrauen, das in ihnen steht, schützen und alte Solidarität auf.

S. A. Bernhard in Bittau

Die Belegschaft hat augenblicklich ebenfalls Aktionen. Es sind etwa 600 Arbeiter beschäftigt. Der Betrieb hat deshalb eine besondere Bedeutung, weil er ein ausgeprochener Aus-

rückungsbetrieb ist und solche Maßnahmen auch für die anderen Jitzauer Textilbetriebe ausführt. Es betrifft immer Hochgrad, weil alle Aufträge friststündig erledigt werden müssen.

Die Arbeiter arbeiten im Durchschnitt bei voller Arbeitszeit 27 Mark in der Woche. Dazu kommen noch die jogenannten Tantieme, die etwa 1,50 Mark pro Woche betragen. Die Belegschaft ist Kampfbereit. Einige Arbeiter verzichten aber die Meinung, daß ein Kampf überhaupt nur einen Zweck habe, wenn ihn die gesamtliche Textilarbeiterchaft geschlossen beginnt. Vor den oppositionellen Kollegen besteht vor allem die Aufgabe, den sozialdemokratischen Arbeitern und Gewerkschaftsmitgliedern klar zu machen, daß ein Betrieb den Kampf beginnen mag, um mit seinem Beispiel das gesamte ländliche Textilproletariat mitzureißen.

Weberat G. J. Rönniger

Der Betrieb arbeitet in den einzelnen Abteilungen nur 1 bis 3 Tage in der Woche. So kommt es vor, daß manchmal Arbeiter mit 3,00 Mark Wochenlohn nach Hause geschickt werden. Bei 3 Tagen Arbeit kommen die Arbeiter dann auf etwa 12 Mark. Am 15. August geht der Betrieb in Arten. Die Textilindustriellen haben amüsant ganz bewußt die Arbeiter für die Zeit der schon vorher beschlossenen Tarifwidmung eingesetzt. Die Belegschaft wird trotzdem den Kampf organisieren.

Die Oberlausitzer Textilarbeiterchaft ist sich bewußt, daß sie bei der Vorbereitung des ländlichen Textilarbeiterkampfes eine Vorpostenstellung einnimmt. In allen Betrieben wird deshalb, unabhängig von dem RGO-Centralemittee und den Betriebsleitung, eine fieberhafte Tätigkeit zur Mobilisierung der Belegschaften durchgeführt.

Im Konfektionshaus Esders

Rationalisierung und Lohnabbau

Erneut Entlassungen beabsichtigt. Ausb.

am laufenden Band

In dem von uns schon gestern kurz gemeldeten Angriff auf die Lohns der Arbeitnehmer in dem Konfektionshaus Esders, Dresden, Wallstraße, wird uns noch folgendes berichtet:

Nachdem es der Betriebsleitung mit Hilfe der Betriebsräte, die zu den Methoden der Gehaltskürzung nie etwas zu sagen hatten, gelungen war, je nach ihrer Ansicht beliebig Kurzarbeit, dann wieder mal Nebenstunden und Gruppenarbeiten, eine fieberhafte Tätigkeit zur Mobilisierung der Belegschaften durchgeführt.

arbeit nach der Methode Rata einzuführen, unterlässt die einen neuen unethischen Angriff gegen die Belegschaft.

Den gesamten Kollegien der Werkstatt Valenta soll jetzt der Vorausgleich um 20 Prozent geführt werden.

Als Begründung dafür wird angeführt, daß die Arbeitnehmer durch den Tariflohn nur selbständige Schneiderarbeiter erhalten, sie aber "nur" Teilarbeiter leisteten. Sich unterhält man sich auch darüber, daß die Rohabteilung als selbständige Abteilung aufgelöst werden soll. Eine Entlassung von drei bis vier Mann in dabei ebenfalls wieder in Sicht.

Es ist aber auch bedächtigt, daß die Mähschneider Konfektionsarbeit ausführen und dann die nicht einmal zu dem entsprechenden Tariflohn für Konfektionsarbeit bezahlt werden sollen.

Die Entlassungen nehmen trotz aller schönen Versprechungen die immer dann erfolgen, wenn neue Rationalisierungsmethoden eingeführt werden sollen, kein Ende mehr. Der Druck des Unternehmers von oben bringt dazu immer noch "Kollegen" herbei, die bereitwillig die Rolle des Antreibers übernehmen. Diese Antreiber scheuen sich nicht, Kolleginnen, die als schwere Arbeitnehmerin bestimmt sind, in ganz unglaublicher Weise zu feuern. Der Betriebsrat will anscheinend nichts davon hören und hören, obwohl schon ein Tauber hören könnte, wenn Valenta in seiner Abteilung herumbruht, daß es durch das ganze Haus schallt.

Das Arbeitstempo soll immer höher gehalten werden, aber die Bezahlung gelenkt werden.

Ein ähnliches Hefttempo wird auch in der Gruppe Schmidt verlangt, der auch in dieser Funktion eines Gruppenführers seine "Radikalismus" treu bleibt, allerdings im Interesse des Unternehmers.

Angesichts dieser Tatsachen, die sich in immer schnellerer Reihenfolge abspielen und die helle Empörung der Arbeitnehmer und nicht zuletzt auch der Angestellten herauftun, umgeht der Betriebsrat offenkundig die Einberufung einer Betriebsversammlung. Wir vermuten, daß sich der Betriebsrat in seiner Gesamtheit vor der Verantwortung drücken will, zumal er ein böses Gewissen hat, da er um die Vorgänge gewusst, es aber nicht für notwendig befunden hat, die Belegschaft zu mobilisieren. Die Belegschaft wird aber morgen schon die Frage anders stellen. Für sie gilt es bei einer geschlossenen Front im Betrieb kein Zurückweichen mehr vor den brutalen Angriffen des Unternehmers. Sie verlangt die sofortige Einberufung einer Betriebsversammlung, an der die ganze Belegschaft teilnimmt, um zu den weiteren Vorgängen im Betrieb Stellung nehmen zu können. Nicht kampflos verreden, sondern in kämpfender rechter Einheitsfront, in der antifaschistischen Union will die Belegschaft alle Maßnahmen des Unternehmers zurückdringen.

Berichtigung

In dem Artikel "Antifaschistischen werden gemachtregelt" in der dt. vom 8. August 1932 muß es im zweiten Absatz richtig heißen: "Obwohl das ... von dem Zeugnis des Unternehmers ... Kurt Eichhorn bestigt werden mußte..." Uns war eine Namenswechselung unterlaufen. Der von uns genannte Kollege Ewald Heine ist der gemachtregelte Arbeiter.

Alles an die Betriebsfront!

In der antifaschistischen Betriebswoche vom 14. bis 21. August schafft alle Voraussetzungen für die Eroberung der Betriebe