

**Nationaler Feiertag des Deutschen Volkes:** Geldzuwendungen zum Nationalen Feiertag des Deutschen Volkes sind lohnsteuerfrei, wenn sie 3.— RM nicht übersteigen, überschreiten sie diesen Betrag, so sind sie in voller Höhe lohnsteuerpflichtig.

**Nebenbeschäftigungen:** Entgelt für Nebenbeschäftigungen ist lohnsteuerpflichtig.

**Notstandsbeihilfen:** 1. des AG. an den AN. sind lohnsteuerpflichtig, 2. einer Unterstützungskasse vgl. »Unterstützungskasse«, 3. des Vertrauensrates, dem der AG. zu ihrer Gewährung Mittel zur Verfügung gestellt hat, sind lohnsteuerfrei.

**NSKK:** Es gilt das unter »SA.-Dienst« Ausgeführte.

**Pensionskasse:** f. »Unterstützungskasse«.

**Pfändung:** Zuwendungen des AG. zur Vermeidung einer Pfändung des AN. sind lohnsteuerpflichtig.

**Provision** ist lohnsteuerpflichtig.

**Rabatt:** Ubliger Rabatt an AN. ist nicht lohnsteuerpflichtig.

**Räumung:** Entschädigung an AN. für vorzeitige Räumung einer Dienstwohnung oder eines Zimmers ist lohnsteuerpflichtig.

**Reichsparteitag:** Zuschüsse des AG. zum Reichsparteitag sind lohnsteuerpflichtig. Jedoch sind Zuschüsse des AG. an Angehörige der SA., SS., der HJ. und des NSKK. lohnsteuerfrei, wenn diese zum Dienst ihrer Verbände beim Reichsparteitag beurlaubt sind und die gleichen Voraussetzungen wie für die Steuerfreiheit im Falle der Beurlaubung zu einem Lehrgang der Weibeseziehung (vgl. dieses Stichwort) gegeben sind.

**Reisekosten:** Ersatz für Reisekosten ist lohnsteuerfrei, soweit er die tatsächlichen Aufwendungen nicht übersteigt.

**Ruhegeld** ist lohnsteuerpflichtig.

**SA.-Dienst:** Für Unterstützungen an AN. während Beurlaubung der AN. zum SA.-Dienst gelten die Ausführungen unter »Weibeseziehung«. Es muß sich aber um Beurlaubung zu Sport- oder Wehrsportkursen, Teilnahme am Reichsparteitag oder Fälle gemeiner Gefahr (z. B. Überschwemmung, Feuer usw.) handeln.

**Sonntagsarbeit:** Zuschläge für Sonntagsarbeit sind lohnsteuerpflichtig.

**Sozialversicherung:** Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge sind kein Arbeitslohn. Übernimmt aber der AG. die an sich gesetzlich dem AN. obliegenden Beiträge, so ist in diesem Falle der übernommene Betrag lohnsteuerpflichtig.

**Sportplatz:** Die Zurverfügungstellung eines Sportplatzes an die AN. durch den AG. ist nicht lohnsteuerpflichtig.

**SS.-Dienst:** Es gilt das unter »SA.-Dienst« Ausgeführte.

**Strafgelder,** die vertragsmäßig oder nach Tarif- oder Betriebsordnung dem AN. wegen dienstlicher Verfehlungen einbehalten werden, sind lohnsteuerfrei.

**Tagegelder** sind lohnsteuerfrei, sofern sie die dem AN. tatsächlich entstehenden Unkosten nicht überschreiten.

**Tantieme** ist lohnsteuerpflichtig.

**Überstunden:** Entgelt für Überstunden ist lohnsteuerpflichtig.

**Umzugskosten:** Ersatz von Umzugskosten des AN. durch den AG. ist lohnsteuerpflichtig.

**Unterstützungskasse:** 1. Ruhegehaltszahlungen aus einer ausschließlich vom AG. gespeisten Unterstützungskasse sind lohnsteuerpflichtig, ebenso Beihilfen aus Unterstützungskassen, wenn das Ermessen des AG. entscheidet. 2. Dagegen ist Lohnsteuerfreiheit für Zahlungen aus solchen Unterstützungskassen gegeben, die vom AG. unabhängig sind (wenn sie auch von ihm gespeist werden).

**Urlaubsreisen:** Zuschüsse des AG. zu Urlaubsreisen des AN. sind 1. lohnsteuerpflichtig, jedoch 2. dann lohnsteuerfrei, wenn sie zu Urlaubsreisen der NS.-Gemeinschaft »Kraft durch Freude« erfolgen und je AN. und Arbeitswoche nicht mehr als 0,30 RM oder bei Zahlung in einer Summe 16 RM jährlich betragen.

**Waisengeld** ist lohnsteuerpflichtig.

**Wartegeld** ist lohnsteuerpflichtig.

**Wehrmacht:** Für Unterstützungen während der Beurlaubung zum Dienst bei der Wehrmacht gilt das unter »Weibeseziehung« Ausgeführte.

**Weihnachtsgeschenke:** 1. grundsätzlich lohnsteuerpflichtig, 2. ausnahmsweise lohnsteuerfrei bei AN. mit höchstens 330 RM Monatslohn, wenn Zahlung zwischen 25. November und 24. Dezember erfolgt, vertraglich oder tariflich nicht vorgesehen ist und höchstens ein Monatsgehalt beträgt.

**Wettbewerbsverbot:** Entschädigung für Nichtausübung einer Tätigkeit auf Grund eines Wettbewerbsverbotes ist lohnsteuerpflichtig.

**Witwengeld** ist lohnsteuerpflichtig.

**Zuschüsse** sind lohnsteuerpflichtig, sofern nicht im einzelnen Falle Befreiung erfolgt.

## Aus dem graphischen Gewerbe

Die Anordnung der Überwachungsstelle für Papier vom 5. Februar 1937 betreffend An- und Verkauf von Papier, spanen und Altpapieren (siehe Börsenblatt Nr. 40 und 120) erfährt jetzt abermals einige Abänderungen bzw. Ergänzungen. Für folgende, bisher nicht aufgeführte Altpapierforten wurden nachstehende höchstens zulässige Preise bestimmt (je 100 kg in RM): Geschäftsbücher, deckel- und registerfrei, holzfrei 11,50; gebrauchte Weberei- und Spinnereihüllen 3,20; Buntpapier 3,20; Hollerithkarten 14,50; Tapeten 3,20; illustrierte Zeitschriften 4,20; verschiedenfarbige Schnellhefter 8,50; Manillakarton 7,50; Fernsprechbücher 3,75; Spinnpapierabfälle (nicht reinnatron) 9,50; Wellpappenabfälle 3,20. Die Grundsorte »Briefumschlagspane« hat die Fassung »Briefumschlagspane nach Farben getrennt« erhalten. Es wurden hierfür drei neue Unterforten gebildet, für die RM 5.— bzw. RM 10,50 bzw. RM 12.— als höchstens zulässige Preise festgesetzt wurden. Der Preis von RM 5,90 für Vederpappenabfälle gilt gleichmäßig sowohl für alte wie für neue Vederpappenabfälle.

Am 5. Juni d. J. wurde im »Reichsarbeitsblatt« die neue »Urlaubsordnung für gewerbliche Gesellschaftsmitglieder im graphischen und im Papier verarbeitenden Gewerbe im Deutschen Reich« veröffentlicht, die am 1. Juni d. J. bereits in Kraft trat. Durch die Neuordnung ist u. a. auch die frühere tarifliche Urlaubsregelung für Buchdruckereibetriebe abgelöst worden (§ 10 des Deutschen Buchdruckertarifs). Die neuen Urlaubsfestsetzungen gelten als rechtsverbindliche Mindestbedingungen, über die der Betriebsführer im Rahmen der gegebenen wirtschaftlichen Möglichkeiten des einzelnen Betriebes aus freiem Entschluß hinausgehen kann. Bestehende günstigere Urlaubsbedingungen dürfen aus Anlaß des Inkrafttretens der neuen Urlaubsbestimmungen nicht zuungunsten der Gesellschaftsmitglieder verändert werden. Als Urlaubsträger gilt das Kalenderjahr. Die Anwartschaftszeit auf Urlaub beträgt für Gesellschaftsmitglieder im Alter von über 18 Jahren sechs Monate, im Alter von unter 18 Jahren vier Monate, die nicht unterbrochen sein dürfen. Der Urlaub für Gesellschaftsmitglieder über 18 Jahre beträgt im ersten und zweiten Urlaubsjahr im gleichen Betrieb 6 Arbeitstage, und im dritten und vierten Urlaubsjahr

7 Arbeitstage. Der Urlaub steigt dann für jedes weitere Urlaubsjahr im gleichen Betriebe um je 1 Arbeitstag bis zu 12 Arbeitstagen im neunten Urlaubsjahr. Für Gesellschaftsmitglieder unter 18 Jahren beträgt der Urlaub im 15. Lebensjahr 15, im 16. Lebensjahr 12 sowie im 17. und 18. Lebensjahr 10 Arbeitstage. Lehrlinge erhalten im 1. Lehrjahr 24, im 2. Lehrjahr 18, im 3. Lehrjahr 12 und im 4. Lehrjahr 6 Arbeitstage Urlaub. Außer sonstigen Bestimmungen bzw. Erläuterungen ist vorgesehen, daß Jugendliche, die nachweislich an einer von HJ. oder VDM. geführten Urlaubsveranstaltung (Lager oder Fahrt) teilnehmen, einen Urlaub bis zu 18 Arbeitstagen erhalten.

Die Haftpflichtversicherungsanstalt der Deutschen Buchdrucker-Verufsgenossenschaft schließt die Gewinn- und Verlust-Rechnung für das Jahr 1936 mit 87 112,38 RM ab. An Prämien gingen 73 036,08 RM ein. Für Schadenvergütungen wurden 16 314,18 RM verausgabt; hiervon entfallen 7 953,03 RM auf Personenschaden und 8 361,15 RM auf Sachschaden.

Die Überwachungsstelle für unedle Metalle hat eine Entscheidung herbeigeführt, wonach für die Preisberechnung der Metalle stets der am Tage des Kaufabschlusses gültige Grundpreis maßgebend ist. Diese Entscheidung umfaßt auch die im graphischen Gewerbe benötigten Metalle. Versandfracht und Händlerzuschlag sind stets gesondert in Rechnung zu stellen.

Auf Grund einer freiwilligen Verpflichtung werden die Hersteller von **Abplatten** (Zink- und Kupferklychees) ab 1. Juli d. J. bis auf weiteres für den Verbrauch im Inland monatlich nicht mehr als 70% der Mengen an Abplatten aus Kupfer und Zink herstellen und liefern, die im gleichen Zeitraum des Vorjahres für Inlandzwecke hergestellt und geliefert wurden. Für vorläufig 30% der Abplatten soll **Elektron-Metall** verwandt werden. Ausnahmen sind vorgesehen. Elektron ist eine Leichtmetall-Legierung, die aus 90% Magnesium besteht, dem — je nach dem Verwendungszweck — geringe Mengen Zink, Kupfer oder Mangan beigefügt werden. An die Druckereien ist die Aufforderung ergangen, von sich aus nach bester Möglichkeit an der allmählichen Umstellung von Kupfer- und Zinkplatten auf Elektron mitzuarbeiten.