

An der Umstellung der Materialrechnung auf EDV wird gearbeitet mit der Zielstellung, eine rationelle Aufbereitung sowie höhere Aussagekraft zu erreichen.

In der Arbeitskräfterechnung wurde im gesamten Jahr am EDV-Lohnprojekt gearbeitet, das umfangreiche Untersuchungen und Vorarbeiten mit sich brachte und von der organisatorischen Seite her erhebliche Schwierigkeiten bereitete.

Die vorbereitenden Arbeiten sind soweit fortgeschritten, daß mit dem Test in einem Meisterbereich des Verkehrs begonnen werden konnte.

Noch im Jahre 1974 werden schrittweise weitere Meisterbereiche des Bereiches auf EDV umgestellt.

Die Leistungsrechnung erfolgt bereits seit 1972 über EDV und wurde 1973 voll wirksam.

Es kann heute eingeschätzt werden, daß der Grad der Genauigkeit und der Aussagekraft wesentlich verbessert wurde.

Schwerpunkt des Einheitlichen Systems ist die Kostenrechnung. Im Jahre 1973 wurden auf der Grundlage einer vorliegenden Konzeption eine Reihe von Maßnahmen durchgeführt. So wurde der Plan-Ist-Vergleich bis auf die einzelnen Kostenstellen durchgesetzt sowie die kombinierte Kostenstellen-Leistungsrechnung Ende 1973 verwirklicht.

Für Bereich Verkehr standen die vorbereitenden Arbeiten zur Planung und Abrechnung auf Meisterbereiche im Vordergrund, die ab 1. 1. 1974 realisiert wurden.

Danach wurden im Bereich zusätzlich 25 Kostenstellen für Meisterbereiche gebildet, denen zunächst der Lohn mit allen Nebenkosten, Treibstoffe und Dienstkleidung zugerechnet werden.

In der Nutzensabrechnung ist der erreichte Stand nach wie vor unbefriedigend.

Die in der Richtlinie des Ministeriums für Verkehrswesen geforderte Abrechnung des Planes Wissenschaft und Technik konnte noch nicht in dieser Form verwirklicht werden.

1974 müssen die Forderungen der Richtlinie im vollen Umfang durchgesetzt werden.

In den Gesamtübersichten und Analysen als wichtige Form der Information der Leiter und Werkstatigen sowie der Plankontrolle wurden beachtliche Fortschritte erzielt.

Die Analysen zeigten die Ursachen von Planabweichungen auf, vermittelten wichtige Erkenntnisse und führten zu konkreten Maßnahmen.

Besonders in der Kontrolle des Lohnfonds wurde dadurch erreicht, daß die sich abzeichnende Überschreitung unter Kontrolle und in Grenzen gehalten werden konnte.

Die monatlich herausgegebene Betriebsübersicht mit den wichtigsten Kennziffern der Planerfüllung ist ein unentbehrliches Leistungsinstrument geworden.