

Das Personal der DVB AG

Zur Einführung des neuen Netzes *Dresdner Linien 2000* am 28. Mai 2000 standen DVB-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Kunden an allen wichtigen Umsteigepunkten mit Rat und Tat zur Seite. Damit präsentierten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Fahrgästen persönlich das Ergebnis ihrer monatelangen intensiven Arbeit zur Vorbereitung der Liniennetzumstellung.

Personalmanagement

Das Personalmanagement der DVB AG hatte im Geschäftsjahr 2000 zwei Schwerpunkte: Einerseits galt es, an der weiteren Umsetzung der 1999 im Rahmen des Konsolidierungsprogramms aufeinander abgestimmten Struktur- und Prozessmaßnahmen zur Liniennetzreform

und zur Fortführung der internen Rationalisierung in den Bereichen Fahrdienst, Schienenfahrzeug- und Kraftfahrzeuginstandhaltung und Infrastruktur zu arbeiten. Dabei ging es vor allem um einen sozialverträglichen Personalabbau, die Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit (von 39 Stunden auf 38 Stunden) und Insourcing von zusätzlichen Leistungen. Andererseits wurde ein personalwirtschaftliches Handlungskonzept zur Neuausrichtung und Positionierung des Unternehmens als Anbieter von hochwertigen und integrierten Verkehrskomplettdienstleistungen im zu erwartenden ÖPNV-Wettbewerbsmarkt entwickelt.

Die weitere Umsetzung des bereits 1998 abgeschlossenen Tarifvertrages zur besonderen, regelmäßigen Arbeitszeit bedeutete im Geschäfts-



Der Erfolg der DVB AG beruht vor allem auf dem Engagement ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter