

Entwicklung der Stammebelegschaft

Im Berichtszeitraum verringerte sich die Belegschaft um insgesamt 52 Beschäftigte. In Summe stehen den 77 Personalabgängen, die vor allem über eine Inanspruchnahme des innerbetrieblichen Vorruhestandsmodells für Beschäftigte ab dem 55. Lebensjahr realisiert wurden, 25 Personalzugänge gegenüber. Die Personalzugänge resultieren einerseits aus der befristeten Übernahme von Auszubildenden und andererseits aus Beendigungen von ruhenden Arbeitsverhältnissen wie zum Beispiel Elternzeiten oder Grundwehrdienst. Der Personalbestand der DVB AG wurde zum Jahresende um weitere 22 auf 1.773 Beschäftigte reduziert. Durch die verstärkte Inanspruchnahme von Teilzeitverträgen verringern sich aufgrund der Umrechnung auf Vollbeschäftigteneinheiten (VbE) die zur Verfügung stehenden Personalkapazitäten auf 1.760 VbE.

Das Durchschnittsalter der Beschäftigten betrug zum Stichtag 31.12.2003 43,5 Jahre. Zum Vergleichszeitraum 2002 ist im Ergebnis eine Erhöhung um 0,7 Jahre zu verzeichnen.

Mit einem Anteil von 21,1 Prozentpunkten erhöhte sich die Frauenquote der Belegschaft mit 0,4 Prozentpunkten geringfügig gegenüber dem Vergleichszeitraum 2002.

In Wahrnehmung sozialer Verantwortung bei der Integration von Schwerbehinderten und Gleichgestellten wurden 58 Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil dieser Beschäftigtengruppe an der Gesamtbelegschaft erhöhte sich ebenfalls um 0,2 Prozentpunkte auf 3,1 %.

Altersstruktur der DVB AG per 31.12.2003 (ohne Azubis)

Alter in Jahren	männlich	weiblich
unter 20	2	0
20 bis 24	8	20
25 bis 29	14	8
30 bis 34	112	44
35 bis 39	254	81
40 bis 44	356	74
45 bis 49	325	62
50 bis 54	272	72
55 bis 59	66	17
ab 60	8	0
Summe	1.417	378

Berufsausbildung:

Zur beruflichen Erstausbildung stehen zum Ende des Geschäftsjahres 87 Azubis in einem kaufmännischen oder technisch-gewerblichen Ausbildungsverhältnis mit der DVB AG. Hinzu kommen weitere 47 Azubis, die im Rahmen des Ausbildungsverbundes Sächsischer Verkehrsunternehmen für Dritte bei der DVB AG ausgebildet werden. Im Geschäftsjahr wurde 9 Auszubildenden durch eine befristete Übernahme bei der DVB AG der Einstieg ins Berufsleben ermöglicht. Die Zusammenlegung der Center Personal und Bildung war ein weiterer Schritt bei der konsequenten Entwicklung wettbewerbsfähiger Strukturen und der Erschließung von Synergiepotentialen im Rahmen der Aus- und Weiterbildung.