

3. Ausfallstunden - Abteilungsvergleich

Abteilung	1962		1963		1964		1965		1966	
	Std.	Anteil in %	Std.	Anteil in %	Std.	Anteil in %	Std.	Anteil in %	Std.	Anteil in %
Verwaltung	3 721	5,6	1 922	2,7	2 551	4,3	3 708	5,5	3 802	6,6
21-	26 004	38,8	31 257	44,1	25 975	43,3	32 703	48,3	19 236	33,6
22-	4 335	6,5	7 724	10,8	4 884	8,2	5 723	8,5	7 781	13,6
31-	10 834	16,3	9 707	13,6	10 307	17,2	9 440	14,0	11 982	20,9
32-	5 905	8,8	6 874	9,6	3 985	6,6	3 628	5,4	3 138	5,5
33-	8 187	12,2	7 921	11,2	7 768	13,1	6 567	9,6	6 806	12,0
34-	5 525	8,3	3 015	4,3	2 722	4,6	4 350	6,4	2 829	4,9
Lehrlinge	2 361	3,5	2 389	3,7	1 557	2,6	1 600	2,3	1 690	2,9
	66 932	100 %	70 809	100 %	59 749	100 %	67 719	100 %	57 264	100 %

Mit 57 264 Ausfallstunden ist gegenüber 1965 eine Senkung um 10 455 Stunden auf 84,5 % oder eine Senkung um 15,5 % erfolgt.

3 Abteilungen sind nur an der Senkung beteiligt: Abt. - 21 - konnte die Arbeitsunfälle um 22 senken und ist auch mit 13 467 Stunden der Hauptträger an der Senkung der Ausfallstunden, ihr folgen die Abteilung - 34 - mit der Senkung der Arbeitsunfälle um 11 und der Ausfallstunden um 1521. Abteilung - 32 - konnte die Unfälle um 1 und die Ausfallstunden um 490 senken.
Abteilung - 31 - mit 2 542 Stunden und Abteilung - 22 - mit 2 058 Stunden bringen die höchsten Steigerungen der Ausfallstunden.