

**Bezugs-Preis**  
In der Hauptausgabe oder der im Stadt-  
bezirk und den Vororten erschienenen Zus-  
gaben abgebildet: vierzehntäglich  $\text{A} 4,50$ ,  
bei zweimaliger möglichster Rundfahrt und  
Post  $\text{A} 5,50$ . Durch die Post bezogen  
in Deutschland und Österreich: vierzehntäglich  
 $\text{A} 6,-$ . Direkte tägliche Kreuzverbindungen  
ins Ausland: monatlich  $\text{A} 7,50$ .

Die Übungen-Einschreibe erfolgt um 15,7 Uhr  
die Abend-Einschreibe Montag ab 5 Uhr.

**Redaktion und Expedition:**  
Johannitgasse 8.

**Filialen:**  
Cito Gleim's Berlin. (Alfred Hahn).  
Universitätsstraße 3 (Beuthum).  
Louis Büthe.  
Rathausstraße 14. part. und Stiegsplatz 7.

Morgen-Ausgabe.

# Leipziger Tageblatt und Anzeiger.

Amtsblatt des Königlichen Land- und Amtsgerichtes Leipzig,  
des Rathes und Polizei-Amtes der Stadt Leipzig.

Nº 321

Dienstag den 27. Juni 1899.

93. Jahrgang

Im Interesse rechtzeitiger und vollständiger Lieferung des **Leipziger Tageblattes** wollen die geehrten Leser die Bestellung für das III. Vierteljahr 1899 bald gefälligst veranlassen.  
Der Bezugsspreis beträgt wie bisher vierteljährlich für Leipzig **4 M 50 J.**, mit Bringerlohn für zweimaliges tägliches Butragen **5 M 50 J.**, durch die Post bezogen für das Deutsche  
Reich und Österreich-Ungarn **6 M**.  
In Leipzig nehmen Bestellungen entgegen sämtliche Zeitungsspediteure.

**die Hauptverwaltung**

die Filialen: **Katharinenstraße 14**, 80531 München | Tel. 089/44204-0 | Fax 089/44204-100

sowie nachfolgende Ausgabestellen:  
Wahlstraße 28 bzw. Ecke Wahl-/Lindauer Straße

Brundstrasse 85 Herr E. O. Kittel, Colonialwaarenhandlung,  
 Beethovenstrasse 1 Herr Theod. Peter, Colonialwaarenhandlung,  
 Brühl 53 C. F. Schubert's Nachfolger, Colonialwaarenhandlung,  
 Frankfurter Straße (Thomasiusstr.-Ede) Herr Otto Klautschke, Colonialwaarenhandlung,  
 Lohrstraße 15 Herr Eduard Hetzer, Colonialwaarenhandlung,  
 Naschmarkt 3 Herr H. G. Schulze,  
 Nürnberger Straße 45 Herr M. E. Albrecht, Colonialwaarenhandlung,  
     in Auger-Crottendorf Herr Robert Greiner, Zweinaudorfer Straße 18,  
     • Conncticus Frau Fischer, Hermannstraße 23,  
     • Gutmann Herr Robert Altner, Buchhandlung, Delitscher Straße 5,  
     • Gohlis Herr Robert Altner, Buchhandlung, Lindenhalter Straße 5,  
     • Lindenau Herr Albert Lindner, Wettiner Str. 51, Ede Waldstr., Buchbinderei,  
     • Neustadt Herr Paul Kuck, Announceen-Expedition, Eisenbahnstraße 3,

Ranftische Gasse 6 Herr Friedr. Fischer, Colonialwaarenhandlung,  
Ranftädter Steinweg 1 Herr O. Engelmann, Colonialwaarenhandlung,  
Schützenstraße 5 Herr Jul. Schümichen, Colonialwaarenhandlung,  
Westplatz 32 Herr H. Dittrich, Cigarrenhandlung,  
Yorkstraße 32 (Ecke Berliner Straße) Herr F. W. Kietz, Colonialwaarenhandlung,  
Zeitzer Straße 35 Herr V. Küster, Cigarrenhandlung,  
in Plagwitz Herr G. Grützmann, Bischöfliche Straße 7a,  
• Reudnitz Herr W. Fugmann, Marschallstraße 1,  
• - Herr O. Schmidt, Kohlgartenstraße 67,  
• - Herr Bernh. Weber, Mühengeschäft, Leipziger Straße 11,  
• Thonberg Herr R. Häntsch, Kleinenhainer Straße 58,  
• Volkmarßdorf Herr Georg Niemann, Conradstr. 55 (Ecke Elisabethstr.).

Der Kaiser und der Reichstag

**S**ie Der „Zusammenstoß“ zwischen dem Präsidenten Grafen Wallerstein und dem Handelsminister Bresfeld in der Reichstagsitzung vom 21. d. M. läßt noch immer gewisse Winkel unseres öffentlichen Lebens nicht zur Ruhe kommen. Es besteht unverkennbar da und dort das Bestreben, einen Protest gegen das Verhalten des Präsidenten und somit einen Konflikt herbeizuführen. Selbstverständlich fehlt es dabei nicht an Hinweisen auf die Differenzen, die in den sechziger Jahren Bismarck und Roon mit dem Präsidium des preußischen Abgeordnetenhauses gebaut. Man kann davon absehen, daß jene Vorgänge in die Zeit eines Verfassungsconfliktes fallen, wir sind an sich mit dem längsten Ereignisse nicht zu vergleichen. Bismarck und Roon sollten von dem Präsidenten in ihren Ausführungen unterbrochen werden und konnten sich deshalb vielleicht auf das — auch den Bundesratshämitgliedern im Reichstage zuliegende — Recht des Ministers beziehen, im Abgeordnetenhouse jederzeit gehörig zu werden. Herr Bresfeld bingegen durfte seine Rede ungestört beenden. Was hierauf geschah, war nichts Neues und erst vor wenigen Jahren gegenüber dem Bevollmächtigten eines norddeutschen Bundesstaates von dem damaligen Präsidenten von Zewehom in Aussendung gebracht. Der Fall lag diesmal formal noch ungünstiger für das Bundesratsmitglied, da Minister Bresfeld eine Frage materiell eine Kritik an dem Verhalten des Präsidenten, der die Erwähnung des Kaisers unbedenklich gestattet hatte, übte.

und es liegt sachlich verwarflich für den preußischen Minister, weil laut neuerer vorliegendem stenographischen Berichte der Abgeordnete Rößle die von Herrn Bresel gestellten Einwendungen und Vorwürfe durchaus nicht gegen den Kaiser, sondern gegen die „Röthe der Krone“ gerichtet hatte, gegen die er die „Anklage“ erhob, „dass sie nicht verucht hätten, die höchste Stelle im Reiche darauf aufmerksam zu machen, dass die Ansichten, die in dieser Rede (von Dehnhäuser) niedergelegt sind, nicht richtig wären“. Undem der Minister Bresel diese ausdrücklich an die verantwortlichen Räthe gerichteten Vorwürfe als gegen den Kaiser erhobene zurückwies, bat er seine eigenen Worte von der Verantwortlichkeit des Reichskanzlers fügen gestraft und tatsächlich die Minister durch die Krone zu decken geacht. Seine Erklärung läuft zugleich auf einen Protest gegen das Verlangen hinaus, daß die Minister den Kaiser berathen, und bedeutet die reine Negation des Verantwortlichkeitsystems, auf das er sich berief. Herr Bresel bewies nur, daß die herrschenden Regierungsverhältnisse die Rückeroberung des Kaisers in der parlamentarischen Debatte zur Unmöglichkeit gemacht haben, und ein ähnlicher Beweis ist, gleichfalls sehr wider Willen, der „Kölner Sig.“ gelungen. Dieses Blatt schreibt:

„In diesen letzten Erklärungen (in der Presse und in Versamm-lungen) unterdrückt die Kritik kaiserlicher Worte dem Strafge-richt; schwere Strafen treffen den, der bei einer solchen Kritik den Respekt vor dem Träger der Krone verliert. In der parlamentarischen Erklärung aber ist ein solcher Kritik unerlässlich; von ihm muß daher verlangt werden, daß er seinerseits sich enge Schranken setzt und die unabdingbare Unverträglichkeit des Trägers der Krone anerkennt und nicht bestreitet. Ein Herrscher kann sein Recht thun, das ist ein alter Grundzug, der auch noch heute im modernen Staate vollaus erkannt wird. Für die Regierungshandlungen eines Herrschers ist es, sei es der Kanzler, sei es ein Minister, dem Parlamente Recht und Unrecht zu richten. Nach ein Herrscher muß doch, wie jeder andere Mensch, das Recht haben, seine Meinung zu äußern, Verhandlungen zu führen, ohne daß durch sie sofort die Regierungsmaschine in Gang gelegt wird. Selbst der begabteste Herrscher wird sich sehr häufig nicht der Notwendigkeit entzogen können, eine Meinung zu äußern, ohne daß er den betreffenden Gegenstand volllauf bedenkt; ein Herrscher hat nicht die Verpflichtung, als gerechter Justiz oder Verwaltungsbürokrat zu sein. Wenn ihm das Recht, seine urteiliche Meinung zu äußern, entzogen würde, so würde er ein unausstehliches Leben führen müssen. Da series und gerecht denkender Mensch wird auch von seinem Herrscher nicht verlangen, daß er in jedem Augenblide seine Worte auf die Goldene Regel legt. Wie könnte sonst z. B. überhaupt ein Buch ein Buch oder einen Tadel über ein Kunstwerk, über eine Dichtung

Wegmindeste von 60 qm auf für leistungsfähige Mauerer anerkennen wollte. Mit der Römerung dieser Forderungen seien die Gelehrten auf den Weg der Entlastung gebracht worden. Die Aufstellung des 60-qm-Stundenlohs sei hin lange vorbereiteter Schlag der Maurer gewesen, fanden zur eine Folge der Abmilderung ihrer Forderungen und einer Abwehr gegen Nachregeln bei Arbeitgeberhandel. Der Kongress der Maurerarbeiter habe auch nicht über Lohnforderungen der Gelehrten sondern nur über Schutzmahregeln auf Bauteile beraten. Das 60-qm-Stundenlohn sei berechtigt, an den 75-qm-Stundenlohn an die schaffnähige Arbeitseigentümlichkeit die Maurer noch gar nicht gedacht, wenn auch der 75-Stundenlohn in Zukunft nicht mehr so der Hand zu weilen sein. Die Maurer hätten gegenüber den übrigen Arbeitern in Fabriken u. s. w. nur ein nämlicheßliches Einkommen. Unbedingt notwendig sei es, um eines besseren Greifen zu haben eine Kommission aus je drei Arbeitgebern und Arbeitern zu errichten, die ständig über alle Fragen im Baugewerbe zu berathen habe, bevor man endgültig eine Regelung trifft.

habe, bevor man entweder Schritte thue.

Der Sprecher der Arbeitgeber, Baumelcher Hößler, trat den Ausführungen des Vorredners als nicht geziert, die Verhandlungen zu fördern, entschieden entgegen. Er wünsche erwähnen, daß die Arbeiter durch ihre Verhalten bei der Annahme und Ablehnung von Arbeitern die Arbeitgeber ungäßige Worte geweist hätten, doch in Berlin nicht allein der höchste Arbeitslohn, sondern auch die längste Arbeitszeit herrsche. Die Arbeitgeber müßten seit ihrer Berücksichtigung genau innthalten, ob gegenwärtig Arbeitnehmer diese Verträge oft verletzt, ohne daß die Arbeitgeber das Wichtigste dagegen unternehmen hätten. Auch der zweite Sprecher der Arbeitgeber, Antimonsieurmeister Westphal-Steglich, sprach sich gegen die Ausführungen des Arbeitervorstandes aus. Er bezeichnete das Vorgehen der Centralorganisation im Frühjahr als vorfecht; erst dadurch sei der sehr Zusammenschluß der Arbeitgeber herbeigeführt worden. Die Lohnkommission der Centralorganisation habe für die Mauer Berlin und der Vororte Verordnungen gestellt, ohne dazu berechtigt gewesen zu sein. In Berlin bestehen mindestens vier Organisationen und darüber sind eine Menge Nichtorganisation vorhanden. Die Centralorganisation vertrete nur einen Theil der Mauer. Es wäre jedenfalls richtiger gewesen, erst eine Einigung unter den Mauern selbst herbeizuführen. Daraum hätte die Antwort der Arbeitgeber auf die Forderungen der Centralorganisation gar nicht anders lauten können. Die Leistungsfähigkeit der Gejagten sei in der letzten Zeit unter dem Einfluß bestimmter Personen herabgesunken. Die Forderung auf Absehung der Kostverhältnisse, Röhlung eines Windfelschines von 60 %, auch für modernertheitige Leistungen, würden die Arbeitgeber als bewilligen. Wenn behauptet werde, daß die Maurer nur 230 Tage im Jahre Arbeit hätten, so müsse doch berücksichtigt werden, daß zur Einzelne fortwährend arbeiten und daß alljährlich Zustände passieren. Maurermeister Bachmann (Firma Bachmann & Bauer) gab den Vertretern der Arbeiter den Rath, nicht immer so gereift zu sprechen und zu loben, daß er und alle übrigen Arbeitgeber, die dem Bunde noch nicht angehören, bei Ablehnung der Einigungsvorschläge grevieren würden, denn Arbeitgeberbunde, bessere Qualität se bildeten, bestanden.

Nach einer halben Stunde, während welcher Zeit zwischen den Parteien kontinuierlich verhandelt wurde, verließ der Arbeitgeberbundige Dr. Gerschel folgenden neuen Vergleichsvorschlag:

1) Der Arbeitgeberbund erhält einen Zuschuß von 50 %. Begegneten, wie noch nicht ein hoher Gehalt sinkt, erhalten einen Zuschuß von 40 %.  
2) Überstunden werden berechnet in der Zeit von 8 Uhr Abends bis 8 Uhr Morgens und werden mit einem Beitrug von 20 v. H. beglichen.  
3) Die Begebung der Arbeitern im Accord bleibt jedem Arbeitgeber vorbehalten.  
4) Jedem Arbeitnehmer und Arbeitgeber steht es frei, die Arbeit zu jeder Zeit aufzugehn und abzugehn (also Rückzugsfansatz) ohne Angabe der Gründe.  
5) Bei eintretenden Zwischenfällen unter den Arbeitnehmern, sowie zwischen Arbeitgebern oder deren Angestellten und den Arbeitnehmern ist zur Beilegung der Zwischenfälle die auf jedem Bau sofort zu nährende und aus drei Arbeitnehmern bestehende Schlichtungs-Commission einzurufen, die sich an den betreffenden Arbeitgeber oder dessen Stellvertreter als Obmann zu wenden hat. Sollte diese Commission einen Frieden nicht herbeiführen können, so ist der aus 10 Arbeitnehmern und 10 Arbeitgebern bestehenden Gehau-Commission die Eingehendheit zu untersetzen; den Vorsitz führt der Vorsitzende des Arbeitgeberbundes. Der Urteilsscheidung dieser Commission haben sich beide Parteien zu fügen.  
6) Arbeitgeber sind für die Folge ausgeschlossen; Streitigkeiten zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern entscheidet die Gehau-Commission.  
10) Dieser Vertrag gilt auf die Zeit vom 28. Juni 1899 bis 1. April 1902.  
11) Um auch für die Zukunft ein gehobenes Zusammenleben zu erzielen, verglichen sich beide Parteien, alle Fragen, die sich auf Zusch., Arbeitszeit u. bezüglich, bis spätestens 1. Dezember eines jeden Jahres der Gehau-Commission zu unterstellen, mit der Wohlgebo., doch beide Parteien die Urteilsscheidung dieser Commission anzuerkennen müssen.

Diese Bedingungen standen bei den Vertretern der Arbeiter ganz ohne irgend welchen Erfolg verprechende Maßnahme. Das Gericht zog sich deshalb zu einer längeren Beratung zurück und verließ die einen Vergleichsvorschlag, der die Parteien veranlaßte, nochmals in Verhandlungen einzutreten, die keine verschloßenen Thüren aufwiesen. Da das Ergebnis auch dieser Beratungen nicht befriedigend war, zog sich das Einigungsbund nochmals zurück.

Nach keinerlei langer Diskussion, während welcher Zeit zwischen den Parteien kontinuierlich verhandelt wurde, verließ der Arbeitgeberbundige Dr. Gerschel folgenden neuen Vergleichsvorschlag:

Der Sprecher Ritter von der Localorganisation der Bauern führte u. a. aus, daß das Arbeitselement der festen Gemeinschaft die Arbeitgeber nur sehr lieb sein kann; um so lieber würden sie, wenn sie Arbeitnehmer zusammenholten. Der Vorsitzende des Centralverbandes deutscher Bauer, Th. Schmidburg-Hamburg, erklärte, daß die Organisation nichts schädliches wünsche, als daß endlich eine Ruhe und Frieden im Baugewerbe eintrete. Ein dauernder Friede im Baugewerbe kann nur durch ein Gegenleistungserhöhungsberechtigtes werden, nicht aber durch die bedingungslose Unterwerfung einer der Parteien unter die Bedingungen der anderen. Ein durchschnittlicher Jahresverdienst von 1500,- für einen verhältnismäßig ländlichen Bauer sei nicht zu hoch, würde aber bei den heutigen Lohnsummen von 80 Pfennigen nicht erreicht. Es sei jedoch die Möglichkeit gegeben, einen dauernden Frieden herzustellen, wenn man den Vorschlag, das Arbeitslohn zu steuern bis zur Höhe von 65 Pfennigen fristigten. Da ein gegenwärtiges Vertragen nicht vorhanden sei, werde es sich empfehlen, wenn von beiden Organisationen fest Abschlußungen getroffen würden. Im Namen des Centralverbandes könne er erhoffen, daß Männer, die gegen

diesen nicht mehr teilnehmen unterliegt werden. Gewerkschaftslehrkreise Willberg schlägt die bisherige Sitzung im Namen der Gewerkschaftskommission vor. Nach dieser würde seines Vertragsabschließenden

Bezirksleiter Döhler verfasst nun folgende Bedingungen, unter denen bei den Mitgliedern des Arbeitgeberbundes am 28. Juni 1899 die Arbeit wieder aufgenommen werden kann:

- 1) Arbeitzeit neun Stunden täglich (reichtliche Arbeitszeit), Sonnabend 8 Uhr bis 5 Uhr Freitagabend (ohne Weihnachten).
- 2) Die Tage vor der großen Feiertag (Weihnachten, Christi und Pfingsten) ab um 4 Uhr Freitagabend und werden für voll bezahlt.
- 3) Die Sohnaufzehrung findet Sonnabend nach Schluß der Arbeit möglich auf dem Platz statt. Die Abrechnung erfolgt von Freitag zu Freitag.
- 4) Der Magazinlohn für tägliche Gesellen beträgt für die Stunde 80.- M. Miere und Invalide Gesellen erhalten einen Lohn von 50.- M. Junggesellen, die noch nicht ein Jahr Geselle sind, erhalten einen Lohn von 40.-
- 5) Arbeitnehmer werden bestimmt in der Zeit von 8 Uhr Abends bis 6 Uhr Morgens und werden mit einem Bezahltag von 20 v. h. bezahlt.
- 6) Die Vergabe der Arbeiten im Accord bleibt jedem Arbeitgeber vorbehalten.
- 7) Jedem Arbeitnehmer und Arbeiter steht es frei, die Arbeit zu jeder Zeit aufzugeben (also Rückzugsgesetzlich) ohne Angabe der Gründe.
- 8) Bei eintretenden Zwischenfällen unter den Arbeitnehmern, sowie zwischen Arbeitgebern oder deren Angestellten und den Arbeitnehmern ist zur Beilegung der Zwischenfälle die auf jedem Bau sofort zu reihende und aus drei Arbeitnehmern bestehende Schlichtungs-Commission einzutreten, die sich an den betreffenden Arbeitgeber oder dessen Stellvertreter als Obmann zu wenden hat. Sollte diese Commission einen Frieden nicht herstellen können, so ist der aus 10 Arbeitnehmern und 10 Arbeitgebern bestehenden Schär-Commission die Angelegenheit zu unterbreiten; den Vorstieg führt der Vorsitzende des Arbeitgeberbundes. Der Entscheidung dieser Commission haben sich beide Parteien zu fügen. 9) Konkurrenz sind für die Folge abgeschlossen; Streitigkeiten zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern entscheiden die Schär-Commission. 10) Dieser Vertrag gilt auf die Zeit vom 28. Juni 1899 bis 1. April 1902. 11) Um auch für die Zukunft ein gehörliches Zusammensein zu erzielen, vereinbieten sich beide Parteien, alle Fragen, die sich um Sohn, Arbeitszeit u. c. beziehen, bis spätestens 1. Dezember eines jeden Jahres der Schär-Commission zu unterbreiten, mit der Absicht, daß beide Parteien die Entscheidung dieser Commission annehmen müssen.

Diese Bedingungen fanden bei den Verhandlungen der Arbeitgeber zuerst keine irgend welchen Erfolg versprechende Maßnahme. Das Gericht zog sich deshalb zu einer längeren Beratung zurück und verhändelte einen Vergleichsvorschlag, der die Parteien veranlaßte, nochmals in Verhandlungen einzutreten, die später verschloßenes Schlußstatut fanden. Da das Ergebnis auch dieser Verhandlungen nicht befriedigend war, zog sich das Einigungsamt nochmals zurück.

Nach seinesfalls langer Standen, währendz welcher Zeit zwischen den Parteien fortwährend verhandelt wurde, verhändelte der Arbeitgeberbevölker Dr. Gerschel folgenden neuen Vergleichsvorschlag des Gerichts: „1) Die Arbeit wird am 27. d. M. früh wieder aufgenommen. Die von den Arbeitgebern verhängte Aussperrung wird zum gleichen Tage aufgehoben. 2) Der Lohn beträgt bis 31. Dezember 1899 einschließlich 60 4/4 die Stunde, vom 1. Januar 1900 bis 30. September 1900 62 4/4, d. v. 1. Oktober 1900 bis 31. März 1901 einschließlich 65 4/4. Der Sozialtopf für durch Unfall, Alter, Invalidität minder leistungsfähige Gelehrte, sowie für Jungegelehrte im ersten Gesellenjahr, soweit sie bei ihrem Betriebsteller thätig sind, unterliegt der freien Bewilligung. Die Arbeitigkeit beträgt neun Arbeitsstunden. Den Arbeitgebern und Arbeitnehmern steht es frei, das Arbeitseinkommen jederzeit ohne Rücksicht und ohne Angaben von Gründen aufzugeben. 3) Es wird eine Commission gebildet, die aus zwei Arbeitgebern und zwei Arbeitnehmern besteht. Die Wahl der Mitglieder dieser Commission erfolgt durch die Arbeitgeber und die Organisationen der Arbeitnehmer. Unter den Arbeitnehmer-Mitgliedern sollen mindestens je ein Mitglied der Sozialorganisation, der Gewerbeorganisation und der Zentralvereinigung Gewerkschaftscommissionen, sowie dem Vorstande des Zentralverbandes deutscher Gewerke angehören. Die Geschäftsführung wird von der Commission beauftragt. 4) Der unter Nr. 2