

Darüber hinaus werden 1973 aus Investitionsfonds, Hauskreditfonds, Prämiens- und Sozialfonds weitere 25,5 Millionen Mark für die Gestaltung der Arbeits- und Lebensbedingungen zur Verfügung gestellt. Sie dienen u. a. dem Neubau von 900 Internatsplätzen, der Unterhaltung der Wohnheimen, als Zuschüsse zum Mensa- und Werkkochen, der Anschaffung von Arbeitsmittelbildung und Durchkochen, der Ausweitung von Arbeitsmittelbildung, dem stützweisen Ausbau des Kultur- und Sportzentrums Buchheimstraße, der Weiterentwicklung der Fortbildung, der Kinderbetreuung und der Kultur- und Sportarbeit.

1.2. Information der Mitarbeiter und Studenten über die Planerfüllung, Rechenschaftslegung der Leiter

- Der Rektor verpflichtet sich:**
- 1.2.1. über die Erfüllung des Vorjahresberichtsplanes 1973, insbesondere über die damit verbundenen Probleme, die Unternehmensverpflichtungen und Verantwortungsbereitschaften sowie andere gesellschaftliche Verantwortung zu informieren. Die zentralen Rechenschaftslegungen finden im Rahmen der 29. Jahresversammlung der DDR statt. Diese werden ergänzt durch monatliche bzw. vierteljährliche in den Ministerialgruppen durchzuführenden Rechenschaftslegungen;
 - 1.2.2. die Hilfe der Universitäts- und der Einrichtungen noch wirksamer in der Lösung der staatlichen Planaufgaben einzusetzen, insbesondere durch die Konzentration der Kräfte auf die Erfüllung der Ziele der Planerfüllung 1973 setzen zu helfen;
 - 1.2.3. die Erfüllung der Verpflichtungen im Bereich der Rechenschaftslegung zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

1.3. Grundsätze und Maßnahmen zur Führung des sozialistischen Wettbewerbes als dem entscheidenden Instrument zur Erfüllung der Planaufgaben

- Unter Führung der SED-Parteiführung ist der sozialistische Wettbewerb von den staatlichen Leitern und den Organen der Gewerkschaft im Lenkungsamt politisch zu organisieren. Wesentliche Instrumente zur Organisation und politischen Führung des sozialistischen Wettbewerbes sind die von Lenin festgelegten Prinzipien der Wettbewerbsführung:
- Öffentlichkeitsprinzip der Wettbewerbsführung
 - Orientierung an den Interessen der Bevölkerung
 - Ehrlichkeitsprinzip und Wiederholung der Bestleistungen
 - Erhaltung des Wettbewerbscharakters
- Bei der Führung des sozialistischen Wettbewerbes mit Hilfe der Lenkungsamt sind die in 1.3.1. bis 1.3.10. genannten Maßnahmen durchzuführen.

1.4. Sicherung der demokratischen Mitwirkung der Mitarbeiter und Studenten sowie der Gewerkschafts- und FDJ-Leitungen bei der Ausarbeitung des Planes 1974

- Der Rektor verpflichtet sich:**
- 1.4.1. die Ausarbeitung der Planaufgaben der Universität für die Prozesse der Entwicklung, des Wettbewerbs sowie der Förderung der Wissenschaften und der Vorbereitung der Studenten zu organisieren; die Planaufgaben der Fakultäten für die Bereiche der Naturwissenschaften, der Ingenieurwissenschaften, der Medizin, der Pädagogik, der Philosophie, der Kunst, der Literaturwissenschaften, der Sozialwissenschaften, der Wirtschaftswissenschaften und der Rechtswissenschaften zu erörtern. Es sind Kommissariate zu ernennen, um die Lenkungsamt der Einrichtungen und der Gewerkschaftsleitungen sowie den FDJ-Leitungen bei der Ausarbeitung des Planes zu unterstützen.
 - 1.4.2. im Rahmen der Ausarbeitung der Planaufgaben eine umfassende Diskussion in den Einrichtungen, insbesondere in den Fakultäten, zu führen. In die Diskussion sind alle Mitarbeiter und Studenten einzubeziehen;
 - 1.4.3. zu sichern, daß die Planaufgaben von den Leitern der Einrichtungen gemeinsam mit den Gewerkschafts- und FDJ-Leitungen erarbeitet werden. Die Planaufgaben sind in der Regel im Lenkungsamt der Einrichtungen zu erörtern. Die Planaufgaben sind im Lenkungsamt der Einrichtungen zu erörtern.
 - 1.4.4. die Koordinierung der Planaufgaben der Einrichtungen sowie die Vorbereitung der Planaufgaben unter Berücksichtigung der gesellschaftlichen Organisationen, insbesondere der Gewerkschaftsleitungen, zu sichern; Termin: 31. 10. 1973

1.5. In und zwischen den Kollektiven der Einrichtungen

- 1.5.1. in und zwischen den Kollektiven der Einrichtungen Austausch und der Leistungsvergleich über die besten Ergebnisse organisiert wird. Insbesondere sind die besten Leistungen und Methoden der politischen
- 1.5.2. die Aufgaben des Planes und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen sowie die Sicherstellungsmaßnahmen erörtern, in geeigneter Interessenten, die schöpferische Aktivität anregende Form veröffentlicht und ihre Erfüllung abgeordnet wird;
- 1.5.3. die Vergleichen der Kollektive und ihre Erfüllung vor dem Universitätsrat ständigen Leiter und der entsprechenden Gewerkschaftsleitungen verteidigt werden;
- 1.5.4. die Aufgaben des Planes und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen sowie die Sicherstellungsmaßnahmen erörtern, in geeigneter Interessenten, die schöpferische Aktivität anregende Form veröffentlicht und ihre Erfüllung abgeordnet wird;
- 1.5.5. in und zwischen den Kollektiven der Einrichtungen Austausch und der Leistungsvergleich über die besten Ergebnisse organisiert wird. Insbesondere sind die besten Leistungen und Methoden der politischen

und fachlichen Arbeit in Erziehung, Lehre und Forschung zu ermitteln und in der Arbeit zu veröffentlichen. Die besten sind materiell und moralisch zu würdigen. Die Ergebnisse des sozialistischen Wettbewerbes sind regelmäßig den Beständen der Leistungsfähigkeit der staatlichen Leiter und der Gewerkschaftsleitungen.

1.6. Durch Leistungsergebnisse und Erfahrungsaustausch die besten Sektionen, Institute bzw. Kliniken der Bereiche

- Gesellschaftswissenschaften
 - Naturwissenschaften
 - Medizin
 - unterrichtspraktische Dienstleistungen
 - Verwaltung, Versorgung und Technik
- zu den Sektionen der Wettbewerbsführung ermitteln, die gesammelten Erfahrungen veröffentlichen, die besten auszeichnen und öffentlich würdigen werden;
- Termin: Beginn der Wettbewerbsführung 6. Mai/7. Oktober

1.7. Die Beteiligung der Studenten, jungen Arbeiter und Angestellten der Universität

- 1.7.1. die Beteiligung der Studenten, jungen Arbeiter und Angestellten der Universität, insbesondere der Studenten, im Rahmen der Wettbewerbsführung zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.7.2. die Beteiligung der Studenten, jungen Arbeiter und Angestellten der Universität, insbesondere der Studenten, im Rahmen der Wettbewerbsführung zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.7.3. die Beteiligung der Studenten, jungen Arbeiter und Angestellten der Universität, insbesondere der Studenten, im Rahmen der Wettbewerbsführung zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

1.8. Die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974

- 1.8.1. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.8.2. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.8.3. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

1.9. Die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974

- 1.9.1. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.9.2. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.9.3. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

1.10. Die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974

- 1.10.1. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.10.2. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 1.10.3. die Beteiligung der Mitarbeiter und Studenten bei der Ausarbeitung des Planes 1974 zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5. Die zielgerichtete Anwendung der materiellen Interessiertheit in Einheit mit der ideellen Anerkennung zur Stimulierung hoher Arbeitsleistungen

Der Rektor wird gemeinsam mit der UGL daran arbeiten, daß die aus dem Arbeitsprozeß resultierenden Arbeitsleistungen wirksam durch die zentralen staatlichen Leiter und Gewerkschaftsleitungen verknüpfelt werden.

5.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.1.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.1.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.1.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.2. Bildung des Pensions-, Kultur- und Sozialfonds

- 5.2.1. Die Bildung des Pensions-, Kultur- und Sozialfonds zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.2.2. Die Bildung des Pensions-, Kultur- und Sozialfonds zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.2.3. Die Bildung des Pensions-, Kultur- und Sozialfonds zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.3. Moralische Anerkennungen

- 5.3.1. Die moralischen Anerkennungen zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.3.2. Die moralischen Anerkennungen zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.3.3. Die moralischen Anerkennungen zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

Die Rektoren bzw. Abteilungsleiter beschreiben mit dem Aussehen, dem Inhaltlichen eines gewissen Arbeitsleistungszusammenhangs, die entsprechenden materiellen und geistigen Leistungen, besonders in Form von Kranznähen und Urkundenverleihungen, im Kontrollbericht: 30. 9. 1973

5.4. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.4.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.4.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.4.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.5. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.5.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.5.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.5.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.6. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.6.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.6.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.6.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.7. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.7.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.7.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.7.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

5.8. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit

- 5.8.1. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.8.2. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.
- 5.8.3. Die Anwendung der materiellen Interessiertheit zu fördern, indem er die Verantwortung für die Rechenschaftslegung auf die entsprechenden Stellen überträgt.

