

Dokumente für Sie Ihr Zeugnis Füllbar!

Beurteilen Sie Ihre beruflichen Fähigkeiten ohne Zuhilfenahme von Hand-, Schrift- und Sterndeutung

Wir wollen Ihnen helfen, einen objektiven Überblick über Ihre Fähigkeiten und Leistungen zu gewinnen. Beantworten Sie den untenstehenden Fragebogen so sorgfältig und wahrheitsgetreu wie möglich. Zur größeren Sicherheit lassen Sie gegebenenfalls noch einen Ihrer Berufskollegen die Tabelle für Sie ausfüllen (natürlich ohne ihm Ihre Selbstschätzung zu zeigen).

Der Fragebogen enthält 30 Fragegruppen mit je fünf einschlägigen Antworten, bezeichnet: a, b, c, d und e. Beim Ausfüllen markieren Sie diejenige Antwort aus jeder Gruppe, von der Sie annehmen, daß sie Ihre bisherige Arbeitseinstellung, Ihre Gewohnheiten und überhaupt Ihr gesamtes Berufsverhalten am treffendsten charakterisiert. Be-

ziffern Sie die Antworten a) mit einer 0, die Antworten b) mit einer 1, die Antworten c) mit einer 3, die Antworten d) mit einer 6, und die Antworten e) mit einer 10.

Kommen Sie z. B. gewöhnlich am Morgen zu spät an Ihre Arbeit, so setzen Sie in die Fragengruppe 1 unter a) eine Null. Sind Sie außergewöhnlich pünktlich, so dürfen Sie sich unter e) mit zehn Punkten eintragen. Haben Sie alles ausgefüllt, so addieren Sie die Ziffern miteinander und multiplizieren das Gesamtergebnis mit 3. Liegt noch eine zweite Schätzung vor, so addieren Sie diese Ziffern mit den Ihren und multiplizieren Sie die erhaltene Summe mit $1\frac{1}{2}$. Sind drei Einschätzungen vorhanden, so werden

alle drei miteinander addiert und ergeben in ihrer Summe das Gesamtergebnis.

Liegt dieses Gesamtergebnis höher als 451, dürfen Sie sich das Prädikat „Vorzüglich“ zulegen. — Sie sind ein hervorragender Arbeiter, der überall mit einer Anstellung rechnen kann. Liegt das Resultat zwischen 326 und 450, haben Sie das Prädikat „Gut“ verdient. Sie sind eine tüchtige, immer noch überdurchschnittliche Arbeitskraft. Zwischen 281 und 325 liegt das Prädikat „Genügend“. Ihre Arbeitskräfte sind zwar ausreichend, ragen jedoch nicht über den Durchschnitt hinaus. Zwischen 221 und 280 ist die Leistung bereits als mangelhaft und düftig zu bezeichnen, bei 220 und darunter ist sie minderwertig und ungenügend.

1. Wie steht es mit der Pünktlichkeit?

- a) Fast immer unpünktlich,
- b) Hin und wieder verspätet,
- c) Normal,
- d) Pünktlicher als der Durchschnitt,
- e) Hervorragend pünktlich.

2. Haben Sie Arbeits-Ausdauer?

- a) Ungleichmäßig und rasch nachlassend,
- b) Hält häufig nicht durch,
- c) Gleichbleibend bis zum Schluß,
- d) Besser und gleichmäßiger als der Durchschnitt,
- e) Hervorragend ausdauernd, fast immer über Büroschluß hinaus.

3. Wie ist Ihr persönliches Auftreten?

- a) Stillos und ungepflegt,
- b) Hin und wieder stillos und ungepflegt,
- c) Im Durchschnitt gut und angemessen,
- d) Besser als im Durchschnitt,
- e) Ungewöhnlich gut und angemessen.

4. Wie steht es mit Ihrer Gesundheit?

- a) Häufiges Kränkeln beeinträchtigt die Arbeitsfähigkeit wesentlich,
- b) Krankheiten behindern hin und wieder die Arbeitsfähigkeit,
- c) Normal und für die Tätigkeit ausreichend,
- d) Besser als beim Durchschnitt,
- e) Fast durchweg ungewöhnlich gut.